



# 1er COMPTE RENDU TRIMESTRIEL 2026

PREPARE PAR: LEILA MEKURIA WORKU, EXECUTIVE DIRECTOR  
Contact: [yawentashashamane@gmail.com](mailto:yawentashashamane@gmail.com) +251945321085



# 1st Quarter Donors & supporters Report 2025



L'organisation caritative **Positive Action** a le plaisir de vous présenter son premier rapport trimestriel de 2026 pour le projet du Centre pour enfants de Yawenta. Ce trimestre marque le début de notre **dix-neuvième année** au service de notre communauté et nous tenons à vous remercier chaleureusement pour votre soutien indéfectible tout au long de nos succès et des différentes étapes de notre développement. Comme le dit l'adage : « **En avant, jamais en arrière !** » Ce trimestre a été riche en réalisations administratives, en célébrations annuelles et en défis liés à la pérennité de notre chère ville de Shashamane, en pleine expansion.

## Pour un aperçu rapide de ce trimestre:

- **La Bonne nouvelle** : Les engagements précoces des donateurs de la Fondation Wyler-Andersson et de l'association Yawenta France à la fin de l'année dernière nous ont permis de disposer d'un solde positif, ce qui a permis un démarrage sans encombre et stable en janvier, février et mars, y compris la parfaite exécution de notre première cérémonie de remise de diplômes de Yawenta pour nos bénéficiaires âgés.
- **Le défi** : La hausse des coûts et les projets de rénovation urbaine dans toute la ville nous ont obligés à nous adapter rapidement, ce qui a conduit à certains ajustements stratégiques de notre plan annuel 2026 à l'approche de la période électorale du prochain trimestre.



Vous trouverez ci-dessous un résumé plus détaillé de nos activités du premier trimestre.

Conformément à notre budget annuel de janvier, nous avons renouvelé avec succès la **couverture d'assurance maladie** de 81 de nos bénéficiaires et de 13 membres du personnel pour l'année (portant ainsi cette couverture accessible à plus de 250 membres de leur famille). Nous avons également assuré le suivi de la situation des **41 bénéficiaires séropositifs**, notamment en vérifiant leur charge virale et leur présence aux consultations dans les hôpitaux locaux.

En coulisses, janvier 2026 a été une période d'intense activité administrative, marquée par des avancées majeures en matière de gouvernance et de collaboration communautaire. Nous avons accueilli les **inspecteurs des finances et du bureau des femmes et des enfants** de Shashamane, transformant une visite de contrôle de routine en un échange précieux de conseils et d'idées stratégiques. Parmi nos autres **succès administratifs**, citons la soumission réussie de nos rapports financiers annuels 2025 aux nouveaux **auditeurs externes**, qui ont constaté que nos opérations étaient saines, précises et conformes à la réglementation gouvernementale. Un moment particulièrement marquant a été l'obtention d'un premier don grâce à l'engagement de notre membre de l'Assemblée générale, Mme Paulette Forester, et de Mme Shirline Hall en Angleterre, qui ont mobilisé la famille de feu M. Shaft (membre éminent de la communauté des rapatriés à Shashamane) pour qu'elle puisse contribuer à notre centre.

Sur le **plan éducatif**, le premier trimestre a été marqué par des étapes importantes et un accompagnement précieux, à commencer par les examens finaux du premier semestre début février. Nos éducateurs se sont pleinement investis dans le suivi des progrès de nos élèves bénéficiaires au sein de leurs établissements respectifs, veillant à ce que chacun reçoive le soutien nécessaire à sa réussite, qu'il s'agisse de compléments de paiement ou de fournitures

scolaires. Pour nos élèves de 6e, 8e et terminale, ce trimestre a été particulièrement crucial, car ils poursuivent leur préparation aux **examens nationaux** de fin d'année et devaient passer des examens blancs. L'équipe a travaillé sans relâche pour permettre à ces élèves de rattraper leurs frais de scolarité supplémentaires, d'obtenir leur carte d'identité nationale et de remplir les documents nécessaires à leur inscription aux examens ; toutes ces démarches sont désormais numérisées pour la région.

Nos étudiants plus âgés, en **première année d'apprentissage au Lycée technique** et professionnel, n'ont pas été oubliés : nous avons pris en charge leurs uniformes et leur avons fourni des fournitures scolaires neuves afin de renforcer leur confiance en eux et de les aider à s'adapter à leur nouvel environnement stimulant.



Après les **examens du premier semestre**, nous avons profité de **vacances scolaires** très agréables, durant lesquelles tous les bénéficiaires de Yawenta ont pu se retrouver pendant une semaine pour apprendre de nouveaux jeux de société et faire des puzzles adaptés à leur âge. Nous avons eu la joie d'accueillir deux jeunes bénévoles du quartier qui ont partagé leur connaissance des jeux, des échecs au des petits chevaux, en passant par la réalisation de puzzles complexes qui ont nécessité plusieurs jours de travail aux enfants.

La pause nous a également permis de reprendre nos activités de sensibilisation. Le club filles a abordé le thème de la « **puberté et menstruation** » pour les jeunes de 10 à 13 ans, afin de les préparer à la puberté. Elles ont appris les changements corporels qui les attendent et ont eu des conseils pour préserver leur hygiène et leur intimité. Elles ont aussi brodé et cousu des sacs en tissus que nous avons remplis avec des sous-vêtements, du savon et des serviettes hygiéniques. Le club garçons, quant à lui, a traité, pour le même groupe d'âge, du **passage à l'âge adulte** et des changements liés à la puberté.



L'environnement d'apprentissage de notre centre a également bénéficié d'améliorations et d'agrandissements exceptionnels en milieu de trimestre. Nous avons enrichi notre bibliothèque de **22 manuels scolaires neufs** et très demandés, et notre programme d'initiation à l'informatique a accueilli sa quatrième promotion d'étudiants. Les **cours d'informatique** proposés vont de l'initiation à l'infographisme et au montage vidéo. Ce programme a connu un tel succès qu'après une période d'essai concluante de six mois, nous avons officialisé en toute confiance le poste d'animateur (responsable des cours d'informatique), passant d'un contrat temporaire de trois mois à un poste permanent.



Convaincus que l'éducation dépasse largement les murs de la classe, nous avons mis l'accent ce trimestre sur le développement du caractère et l'immersion dans le monde réel lors de nos ateliers de **compétences de vie** du mercredi. Nous avons abordé 8 thèmes essentiels avec nos élèves du primaire et 11 avec nos lycéens bénéficiaires, explorant des compétences humaines cruciales telles que l'importance des excuses, le travail d'équipe, l'organisation, l'empathie, le respect des différences culturelles et la promotion d'une attitude positive. De plus, nous avons emmené 35 de nos bénéficiaires lors d'une **visite inspirante** à l'usine locale de micro-cuir « **Abibiya Micro Leather Factory** ». Située à deux pas de notre centre, l'usine a gracieusement accueilli nos élèves gratuitement, leur faisant découvrir l'entrepreneuriat local et le savoir-faire artisanal de leur propre communauté. Ce trimestre, notre **action solidaire** a continué de se concentrer sur Monsieur Abdi Tahir (un père célibataire aveugle et séropositif, élève deux de nos jeunes bénéficiaires). À deux reprises, notre responsable santé et hygiène a accompagné 7 bénéficiaires pour nettoyer sa maison et lui rendre service. À une de ces occasions, elle a également invité un médecin et une infirmière à se joindre aux bénévoles afin

qu'ils puissent constater par eux-mêmes ses conditions de vie et élargir le système de soutien dont il dépend, lui et sa famille.

Durant la dernière semaine de février, nous avons organisé une célébration plus élaborée pour **notre 18<sup>ème</sup> anniversaire**. Nous avons commencé les préparatifs une semaine plus tôt, afin d'imprégner les jeunes de l'esprit d'Adoua (la bataille commémorant la victoire des Éthiopiens sur les Italiens au XIX<sup>e</sup> siècle). Nous avons invité les **Hawassa Arbegna** (résistants éthiopiens) à Yawenta pour qu'ils partagent leur histoire et fassent connaître le merveilleux héritage que nos ancêtres nous ont légué. Les patriotes ont passé la journée à Yawenta avec les enfants, que nous avons répartis en groupes pour leur permettre de visionner le film « **Adoua, la victoire africaine** » de Haile Gerima. Arbegna Yehewalashet et Arbegna Genet ont ensuite donné une explication inspirante des deux rôles différents que représentent les **Arbegna (patriotes) ou Jegnas (héros)**. Il y a d'abord ceux qui se lèvent et combattent quand c'est nécessaire, et ensuite les **ambassadeurs de la paix**. Les enfants ont pu poser des questions et se sont fait photographier avec enthousiasme. Pour témoigner de leur reconnaissance envers le centre, les patriotes ont remis un **certificat** à Yawenta.



Après une semaine de préparation, nous avons organisé notre **Journée des Enfants**, conformément à la tradition, le 2 mars 2026, jour d'Adowa. Tous les bénéficiaires et leurs parents étaient invités à passer une **journée divertissante**, placée sous le signe de la joie et de l'humour, en prélude à notre première cérémonie de remise des diplômes. Le matin, les jeunes ont été répartis en groupes de dix. Les bénéficiaires plus âgés, accompagnés des animateurs, ont animé différents jeux, leur permettant ainsi de mettre en pratique les compétences acquises lors de la **formation animateur jeunesse** dispensée par Bérénice, membre de notre conseil d'administration, en 2025. En début d'après-midi, les jeunes ont offert à leurs parents un **spectacle sur Adowa**, accompagné de musique et de danses traditionnelles, comme le veut la tradition. Cette année, pour clôturer le programme, nous avons organisé une **cérémonie de remise des diplômes** pour neuf jeunes, qui ont ainsi franchi une nouvelle étape vers l'autonomie après leur départ de Yawenta. Tout au long de leur dernière année à Yawenta, les jeunes ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé et ont reçu des points selon notre nouveau plan de réussite, adapté à chaque bénéficiaire. Leur progression a été suivie en fonction de leur participation aux activités, ateliers, formations, réussites scolaires, autonomie médicale et maintien d'un emploi stable, etc. Les discours ont été prononcés par notre conseillère principale, Bérénice, membre du conseil d'administration, des parents fiers et des bénéficiaires. De leur statut de bénéficiaires à leur intégration au sein de notre nouveau club de retrouvailles des anciens, cet événement a marqué le lancement d'un nouveau thème pour nos célébrations annuelles et l'un des principaux objectifs de notre projet Yawenta.





Parmi les diplômés de cette année figurait **Dagmawit Tahir**, une jeune femme dont la vie est intimement liée à Yawenta depuis sa création en 2007-2008. Le père de Dagmawit, sage-femme de la région, est tragiquement décédé des suites du VIH durant son enfance, laissant sa mère, illettrée, l'élever seule. Bien que toutes deux soient séropositives, la mère a toujours refusé de laisser le diagnostic les définir...

Au lieu de cela, elle a suivi son traitement à la lettre et a accepté un emploi de femme de ménage à Yawenta qu'elle a gardé pendant six ans, jusqu'à ce que sa santé se dégrade. Après sa primaire, Yawenta est restée son pilier, finançant la scolarité de sa fille jusqu'à la terminale. Celle-ci a ensuite suivi une formation de coiffeuse, trouvé un emploi stable dans un salon et aide aujourd'hui fièrement sa mère à subvenir aux besoins du foyer. Voir Dagmawit obtenir son diplôme avec l'incroyable score de 4 200 points et recevoir sa certification de Yawenta a été un moment profondément émouvant pour nous tous.

L'histoire d'**Abdissa Godana** présente un parcours remarquablement similaire. Il fut l'un des tout premiers bénéficiaires de Yawenta, nous ayant rejoints à une époque où nous ne prenions en charge que neuf enfants. Comme Dagmawit, Abdissa a perdu son père très jeune, et sa mère et lui vivent tous deux avec le VIH. Au début, la peur de la stigmatisation sociale a poussé sa mère à le retirer parfois de notre programme, persuadée de pouvoir se débrouiller seule.

Cependant, Abdissa souffrait d'une grave infection fongique chronique qui lui causait des douleurs et une agitation constantes. Notre équipe a finalement convaincu sa mère de suivre notre protocole médical, et grâce à des soins et un traitement réguliers, l'infection a été guérie. Une fois rétabli, Abdissa a brillé à l'école et a terminé sa terminale l'an dernier grâce au soutien de Yawenta. Depuis, il prend des cours de conduite et s'est consacré à son ambition de devenir caméraman professionnel. Après plusieurs mois de formation en entreprise, Abdissa a décroché un emploi permanent dans son domaine et a obtenu son diplôme de Yawenta avec 4 700 points. À l'image de cette réussite, sa mère travaille au service de traitement antirétroviral du centre de santé d'Aposto, où elle conseille de jeunes femmes enceintes séropositives sur l'importance d'une observance précoce du traitement pour prévenir la transmission du VIH de la mère à l'enfant.



Le mois de mars a été riche en activités passionnantes. Parmi elles, la visite de deux **clowns de cirque bénévoles venus de France**, qui ont animé un atelier d'une journée, une grande première pour nombre des bénéficiaires. Après avoir diverti les enfants avec des chansons, des danses et des sketches humoristiques, les clowns leur ont donné des cours pratiques sur l'utilisation des accessoires de cirque, l'art de faire rire et la réalisation de pyramides humaines. Par ailleurs, nous avons organisé, pour la deuxième fois, un **atelier réservé aux filles** pour 30 bénéficiaires indirectes. Cet atelier a été réalisé en collaboration avec des conférencières bénévoles de l'association américaine « **It Takes a Village** », qui œuvre pour l'autonomisation des filles à l'échelle mondiale. Les thèmes abordés comprenaient la pleine conscience et le réseautage, avec des conseils sur l'utilisation d'Internet pour la recherche d'emploi et le développement des compétences nécessaires pour atteindre les objectifs professionnels.



Cet esprit de collaboration a atteint son apogée le 8 mars, lors de notre **assemblée générale annuelle** qui s'est tenue ici même, au Centre pour enfants de Yawenta. L'assemblée a été incroyablement productive ; les membres ont approuvé à l'unanimité nos rapports précédents et les modifications nécessaires au plan 2026, tout en soutenant avec enthousiasme nos nouvelles initiatives génératrices de revenus. Nous avons même présenté des prototypes de sacs destinés à une production de masse cette année, ce qui a suscité une brillante séance de brainstorming sur la manière de recycler de vieux manuels scolaires en sacs en papier écologiques.



Malgré ces points positifs, le trimestre a présenté de réels défis qui ont parfois nécessité une grande capacité d'adaptation. En voici quelques exemples :

- **Hausse des coûts opérationnels** : L'amélioration de notre parc informatique en a fait la pierre angulaire de nos cours d'infographisme et de montage vidéo, et non plus un simple outil administratif. En conséquence, nous reclassons notre abonnement Internet, qui passe des frais généraux aux dépenses directes du programme. À cela s'ajoute une inflation galopante. La hausse constante du prix du carburant, des services publics, des transports, des fournitures de bureau et des frais bancaires nous a contraints à revoir notre budget triennal.
- **Couverture de frais de santé** : Nous avons continué à prendre en charge les frais médicaux non couverts par l'assurance pour deux bénéficiaires. Cela a notamment inclus l'acquisition de lunettes spécialisées pour un étudiant qui ne pouvait absolument pas poursuivre sa scolarité sans elles.
- **Rénovation urbaine désorganisée** : Pour la deuxième fois en deux ans seulement, les autorités locales chargées des travaux routiers nous ont contraints à reculer notre clôture (sans compensation), ce qui a entraîné la perte d'un précieux espace réservé à de nouveaux projets. Cette perturbation imprévue a également retardé le déménagement de notre tente polyvalente (qui sert actuellement de salle de repas et de salle de jeux) et a interrompu l'installation de notre conteneur récemment acquis, pourtant indispensable au lancement de notre atelier de couture et de notre future boutique génératrice de revenus.
- **Arrêts de scolarité** : Enfin, nous avons le regret d'annoncer que cinq élèves ont abandonné leurs études durant l'année scolaire 2025-2026 en raison des difficultés auxquelles ils sont confrontés. Parmi eux, deux nouveaux bénéficiaires nous avaient été adressés par les centres de santé Shashemene locaux. Leur santé physique et mentale s'étant fortement dégradées, ils ont finalement dû interrompre leur scolarité. Ces moments difficiles nous rappellent avec émotion la grande vulnérabilité de nos enfants et renforcent notre engagement à leur offrir un accompagnement global et constant.

Surmonter ces obstacles, parallèlement à nos réussites, n'est possible que grâce au soutien indéfectible de nos donateurs et sympathisants. Nous leur sommes infiniment reconnaissants de leur compréhension et de leur partenariat constants, qui nous permettent de progresser avec persévérance. En résumé, le premier trimestre 2026 a été extrêmement fructueux pour Yawenta. Notre plan d'action démontre que nous atteignons, voire dépassons, nos objectifs, jetant ainsi les bases d'un approfondissement de nos relations avec les parents et les bénéficiaires tout au long de l'année.

Comme toujours, vous trouverez ci-dessous notre rapport financier. Nous comptons sur vos précieux commentaires et suggestions pour continuer à bâtir ensemble un avenir plus solide.

Bien à vous,

**Leila Mekuria Worku Directrice générale**

**Yawenta Children's center Shashamane, Ethiopia**

## Summary of Expenditures for 1st quarter 2026

No	Dépenses par catégories	En ETB	En €
1	Soutien médicale et hygiène	198,699.96	1,103.89
2	Soutien psychosocial	162,465.93	902.59
3	Soutien éducatif	36,390.00	202.17
4	Soutien nutritionnel	233,940.00	1,299.67
5	Transport des enfants et entretien des locaux	173,307.62	962.82
6	Activités récréatives	12,350.00	68.61
	<b>Couts opérationnels</b>	<b>817,153.51</b>	<b>4,539.74</b>
	<b>Couts administratifs</b>	<b>222,996.64</b>	<b>1,238.87</b>
	<b>Grand Total</b>	<b>1,040,150.15</b>	<b>5,778.61</b>

Le taux de change utilisé est de 1 Euro =180 ETB

