



Yawenta Children's Center

"Il faut tout un village pour élever un enfant", Merci d'avoir suivi l'équipe de Yawenta en 2023

Chers amis et donateurs,



Commençons par vous dire bonne année de la part de notre équipe à Yawenta! Nous vous souhaitons le meilleur pour 2024 alors que nous entrons dans cette nouvelle année, et profiter de cette occasion pour vous partager nos expériences au Centre Yawenta pour Enfants. Nous récapitulerons donc dans les pages suivantes le dernier trimestre de 2023, qui couvre les mois d'Octobre, Novembre et Décembre.

Notre équipe est revenue au travail la première semaine d'Octobre après avoir pris ses congés annuels pendant le mois de Septembre. Bérénice a consacré plusieurs jours à travailler avec les éducateurs pour discuter de leur expérience avec les enfants, partager ses idées en réfléchissant ensemble aux pistes pour renforcer et améliorer le travail auprès des bénéficiaires. Nous avons pu préciser nos programmes et emplois du temps pour l'année, en particulier pour le suivi psychosocial, et nous étions prêts à temps pour rouvrir le projet la semaine suivante et accueillir les enfants qui étaient ravis de nous retrouver et de reprendre leur quotidien au centre.

Nos éducateurs se sont activés à visiter et communiquer avec toutes les écoles pour obtenir les informations nécessaires sur l'année scolaire, et renforcer les relations avec les familles par des visites à domicile, en particulier pour ceux qui manquaient à l'appel. Nous avons également repris la distribution des colis mensuels d'alimentation et d'hygiène aux familles après le break des grandes vacances, et nous sommes assurés que tous étaient équipés avec leur matériel scolaire et leurs uniformes pour bien démarrer l'école.

En parallèle de nos activités quotidiennes au centre, nous avons dû une nouvelle fois gérer le turnover qui nous affecte trop souvent avec le départ de Tsiyon, notre responsable administrative et financière qui nous a quittés pour des raisons personnelles. Nous avons d'abord été pris au dépourvu sachant que l'année civile arrivait à sa fin et que c'est le moment où nous devons préparer l'audit et les comptes rendus annuels. Mais nous avons finalement réussi à recruter Mr. Fikadu Mekonnen, qui nous a rejoints en Novembre. Ce monsieur qui a une longue expérience en comptabilité s'est révélé très compétent jusqu'ici.



De la même manière, notre directeur Jonathan a lui aussi présenté sa démission fin Octobre, ce qui était assez inattendu pour le conseil d'administration car sa position clé pour le projet est difficile à remplacer, et former une nouvelle personne à ses fonctions dans le temps de son préavis (3 mois) représentait un véritable défi. Cependant, après Presque 7 ans à Yawenta, Jonathan avait besoin d'ouvrir un nouveau chapitre dans sa vie tout en proposant de rejoindre l'assemblée générale de l'organisation pour continuer à en suivre le travail



Dans la même période, nous avons perdu un nouveau bénéficiaire, Abdurhaman Abdo. Ce jeune homme orphelin nous avait rejoints il y a plus de 12 ans alors qu'il n'était âgé que de 8 ans et que son grand frère lui avait loué une petite chambre en ville pendant qu'il s'occupait du reste de la fratrie dans la campagne. Abdu avait beaucoup de difficultés scolaires mais il était très actif dans nos activités de jardinage pour lesquelles nous lui versions parfois un petit salaire, et était connu de tous pour ses talents de chanteur. Malheureusement, malgré nos conseils et notre suivi, il souffrait d'un gros complexe vis-à-vis de sa séropositivité dû au tabou de la société rurale dont il était issu, et ne prenait pas son traitement de manière régulière. Sa santé a donc commencé à décliner il y a déjà 4 ans de cela et il a progressivement perdu la vue ; il souffrait également de graves problèmes d'audition suite à d'innombrables infections. Fin août, notre responsable de santé Misa nous a alertés que son état se dégradait sans explication; elle a continué à le visiter et l'aider de tout son possible jusqu'à son décès à la mi-Novembre. Nous avons été affectés par son départ mais avons commémoré sa courte vie en partageant avec les enfants qui ont grandi avec lui les bons souvenirs qu'il nous a laissés. Nos adolescents ont organisé une journée spéciale en sa mémoire avec le reste des enfants. Ce fut un beau moment avec des témoignages, des poèmes et des vidéos qui nous ont permis de célébrer son existence avec dignité.

Le reste du mois de Novembre fut consacré à la préparation de la transition vers un nouveau directeur par Jonathan, tandis que le conseil d'administration faisait le travail nécessaire pour trouver un ou une remplaçant(e) digne de ce nom. Grâce à leur efficacité et souci de maintenir la qualité du projet, nous avons pu recruter Mme Leila Mekuria qui a commencé le 1er Décembre pour travailler de pair avec Jonathan pour les deux mois suivants et apprendre « les ficelles du métier ». Leila a de nombreuses années d'expérience en tant que manager et d'excellentes recommandations qui nous rendent confiants pour assurer la continuité du projet qu'elle connaît depuis des années, étant une membre active de la communauté rastafari qui entoure et a toujours soutenu Yawenta.

Malgré tous les défis du mois de Novembre, nous sommes heureux de vous apprendre que notre soutien quotidien aux enfants n'a pas été affecté et que nous avons même pu avancer sur d'autres projets, en particulier la construction d'une cuisine extérieure grâce au don de l'association Diriya via Yawenta France. Cette cuisine permet d'améliorer l'hygiène et de réduire nos coûts de combustible car nous avons beaucoup de bois dans la cour que nous pouvons utiliser pour les grosses marmites ; auparavant, notre cuisinière se retrouvait parfois à cuisiner dehors dans la poussière, ou surprise par la pluie lorsque c'est la saison ; cette construction était prévue depuis longtemps mais constamment repoussée par manques de moyens : merci à Diriya qui nous a permis d'atteindre notre objectif !



En Décembre, nous nous sommes consacrés à la transition dans le management et avec le nouveau responsable administratif et financier. L'une des étapes importantes était l'évaluation des 18 derniers mois de cette phase projet par les partenaires gouvernementaux locaux. Cela fut une bonne chose que de pouvoir discuter en personne de nos réussites et de nos défis, de leur faire visiter notre projet à l'heure actuelle et de discuter de solutions aux difficultés que nous rencontrons. Ils ont fait connaissance avec Leila, et nous avons à nouveau reçu leur soutien unanime qui se révélera sans aucun doute utile pour l'année 2024.

Nous avons également renforcé le soutien scolaire à nos élèves qui fréquentent l'école publique car le nouveau programme scolaire se révèle très difficile pour eux. Nous avons donc mis en place des séances de renforcement de leurs savoirs en anticipation de leurs évaluations du premier semestre, en particulier pour les élèves de 5^{ème} et 3^{ème} qui doivent passer un examen national cette année.



Après des mois de communication avec le "*Diplomatic Spouses Groups of Ethiopia*"; une entité qui soutient de nombreuses ONG et nous a énormément aidés à nous équiper en meubles et équipements pendant des années jusqu'au COVID, nous avons finalement obtenu le financement qui nous a permis d'acheter des équipements longuement attendus pour le projet. Ceux-ci incluent un billard et un baby-foot pour les enfants et adolescents, un tank de récupération d'eau de pluie qui devrait nous permettre de répondre à tous nos besoins en eau, et le budget suffisant pour construire de nouvelles toilettes extérieures, car ceux utilisés à présent deviennent vétustes et sont mal placés juste devant notre cuisine. Les enfants sont bien sûr ravis de ces nouveaux jeux qui leur ont également montrés à quel point nous tenons à ce qu'ils s'épanouissent avec nous. Nous sommes extrêmement reconnaissants au Diplomatic Spouses Group et à tous les partenaires d'hier et aujourd'hui qui nous aident à faire avancer le projet.



Le dernier samedi de Décembre, nous avons tenu notre journée d'équipe en présence des membres de notre conseil d'administration, ce qui constituait un moment idéal pour accueillir nos nouveaux employés et marquer officiellement la passation entre Jonathan et Leila. Cette dernière a impressionné les salariés du projet en proposant un exercice de renforcement d'équipe et en leur présentant ses attentes pour l'année à venir.

La journée a commencé sur place avec une formation sur l'éthique professionnelle préparée par Jonathan, puis l'équipe a été invitée au Rift Valley Hotel pour un déjeuner et la suite du programme avec des discussions mais aussi des moments récréatifs préparés tour à tour par le management, le conseil d'administration et les membres de l'équipe. Nous avons aussi profité de cette occasion pour remettre des certificats d'appréciation aux employés qui sont actifs depuis très longtemps, pour leur engagement et leur fiabilité pour accomplir les objectifs de notre projet. Cette journée a été un succès pour renforcer nos liens et motiver nos nouvelles recrues à travailler ensemble pour une juste cause, celle des enfants de Yawenta. Le dynamisme et les idées brillantes de notre nouvelle directrice ont aussi rassuré notre personnel quant à la transition en cours.



Pour conclure, ce trimestre était bien rempli de défis comme de réussites mais grâce à la flexibilité, à l'efficacité et à l'engagement de nos employés, nous avons réussi à transformer l'essai et à marquer des points pour l'année à venir. Nous n'avons aucun doute que ce changement de management va apporter une nouvelle énergie et de nouvelles compétences pour poursuivre la croissance progressive du projet, confiants que le changement participe à son évolution positive.

Tous nos remerciements vont à vous tous qui vous tenez à nos côtés et démontrez votre confiance dans notre travail et nos efforts pour améliorer le sort de nos bénéficiaires. Nous faisons tous de notre mieux pour assurer le futur des enfants. Nous renouvelons notre appel à nous soutenir et à faire connaître nos activités via les réseaux sociaux. Vous aussi, par vos contributions, vous faites partie de l'équipe Yawenta.

Au cours des mois d'Octobre, Novembre et Décembre 2023, notre revenu s'est élevé à **22 469€ (1,370,596.24ETB)** et nos dépenses se sont élevées à **13 598 € (829 531,04ETB)** réparties de la façon suivante :

Dépenses du 4^{ème} trimestre 2023			
No	Catégories	En ETB	En €
1	Soutien médical et d'hygiène	78 843,56	1 292
2	Soutien psychosocial	74 727,57	1 225
3	Soutien éducatif	65 694,30	1 077
5	Soutien nutritionnel	194 717,19	3 192
6	Transport des enfants et entretien des locaux	111 994,4	1 836
7	Matériel récréatif	145,785.00	2 390
	Total des coûts de fonctionnement	671 762,02	11 012
1	Dépenses et salaires administratifs	157,769.02	2 586
	Total	829 531,04	13 598

Bien à vous,
Jonathan Dyer et Leila Mekuria
12 Janvier 2024, Shashemene.

