

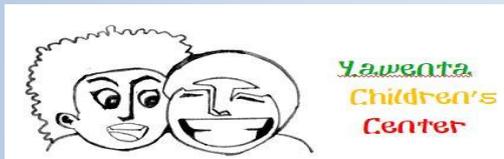
Chère association Yawenta France, en 2022, votre association fait partie des principaux soutiens du Yawenta Children's Center, avec un don total de 523 688, 95 ETB , soit 27% de notre revenu. Nous sommes donc heureux de vous résumer les défis et les succès du chemin parcouru l'année passée. Nous vous souhaitons un bon cheminement à nos cotes à travers les pages de ce compte-

Compte-rendu annuel Yawenta Children's Center 2022

Telephone: +251 945 392 904

Email: yawentashashamane@gmail.com

Facebook: Yawenta Children's Center,
Shashamane



Coordinateur du projet, Jonathan Dyer
7 Avril 2023

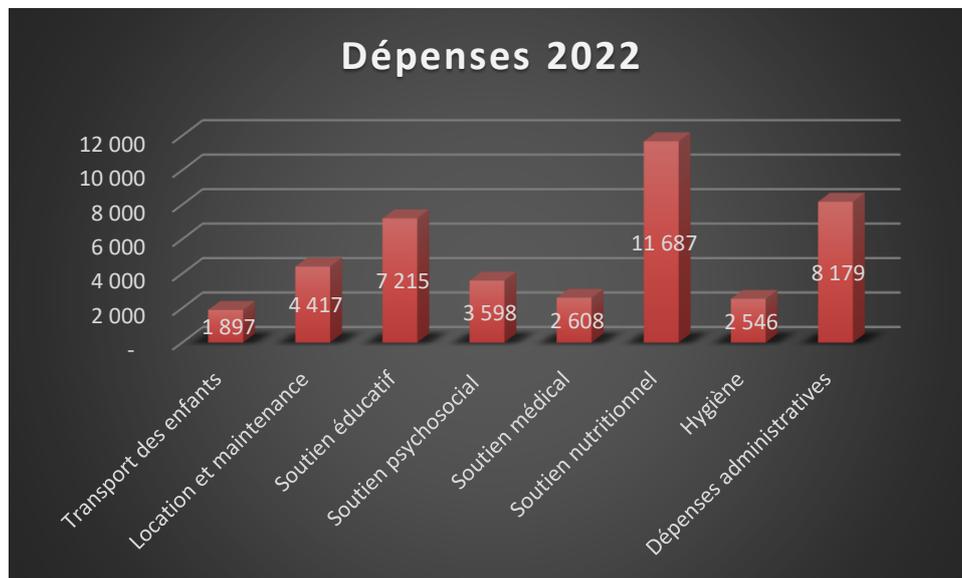
Résumé des services offerts par le projet.

Notre projet, Yawenta Children Center situé à Shashamane, 01 Kebele a pris en charge des enfants orphelins et/ou très vulnérables depuis sa fondation il y a 15 ans, et 38% de nos bénéficiaires sont séropositifs. Aujourd'hui, le centre est responsable de 112 enfants, adolescents et jeunes adultes qui ont besoin d'aide pour couvrir leurs besoins fondamentaux, leur éducation et leur bien-être. Depuis la mi-2021, notre projet a connu des transformations qui ont joué un grand rôle dans notre situation financière. Ainsi, en 2022, nous avons continué à offrir un soutien psychosocial, une couverture médicale, des distributions mensuelles de denrées alimentaires et de produits d'hygiène, deux repas par jour, à couvrir les frais de scolarité dans des écoles publiques ou privées ainsi que les uniformes et le matériel scolaire, et le transport quotidien vers et depuis le projet. Enfin, la mise en place récente d'un programme de loisirs et d'aide aux devoirs pour les enfants a joué un rôle important dans le renforcement de leur relation au projet et l'accomplissement des objectifs que nous nous sommes fixés pour eux.

1. Rapport financier 2022

En 2022, notre revenu annuel a atteint **1 921 199ETB (soit environ 35 000€)** tandis que nos dépenses se sont élevées à **2 380 674ETB (soit 43 200€)**. Ces chiffres montrent que nos dépenses sont plus grandes que notre revenu (ce que nous avons pu compenser grâce à une balance positive en début d'année). Ainsi, même si nous avons été confrontés à des dépenses incomparables avec notre revenu, nous avons réussi à boucler l'année sans déficit. Il n'y a donc aucun doute que nous devons redoubler d'efforts en 2023 pour obtenir davantage de soutien matériel et financier tout en réajustant nos dépenses à la hauteur de nos revenus.

Note: Le graphique ci-dessous inclus les salaires de nos employés en fonction de leur domaine de travail.



2. Les grands défis de 2022

Il est normal qu'un projet comme le nôtre se confronte à des difficultés ainsi que des réussites inévitables étant donné la multitude de services que nous offrons à nos bénéficiaires au quotidien. Voici donc les principaux aspects qui nous ont mis à l'épreuve pendant l'année passée.

A. L'inflation et le coût de la vie

En tant qu'organisation à but non lucratif, le manque de fonds reste la difficulté principale qui nous empêche de fonctionner sans contraintes ou avec moins de limites. C'était en fait notre préoccupation principale au début de l'année 2022 en constatant la vitesse à laquelle l'inflation galopait, et conscients que celle-ci existait également pour nos donateurs dans leurs pays respectifs : comment maintenir nos

services aux familles qui se retrouvaient de plus en plus démunis et incapables d'assurer les besoins les plus basiques de leurs enfants ? L'inflation se ressent surtout sur les coûts alimentaires et d'hygiène, comme le montre le graphique ci-dessous. La guerre dans le Tigré au Nord et dans d'autres parties du pays a gravement impacté le quotidien de toute la population, avec une baisse considérable des réserves en devises étrangères et des régions entières incapables de produire les mêmes quantités de nourriture du fait de l'instabilité politique. Ajoutés à cela de graves sécheresses, de nombreux déplacements de population et le choix d'exporter du blé au lieu de le rendre accessible à la population, l'augmentation du cout de la vie atteint des niveaux jamais vus, et impossible à assumer pour les classes les plus pauvres et les classes moyennes. Pourtant, nous n'avons pas voulu réduire notre aide lorsqu'elle devenait encore plus cruciale, et nous avons réussi à augmenter notre soutien alimentaire en réduisant d'autres dépenses, ce que nous espérons maintenir en 2023.

B. Passer de l'éducation privée à l'éducation publique



D'après le projet que nous avons rédigé pour les trois années à venir (2022-2024), l'une de nos priorités était de faire que nos enfants rejoignent le système scolaire public. Ainsi, en se basant sur les recommandations du bureau régional des finances qui supervise notre projet, nous avons maintenu nos bénéficiaires dans des écoles privées jusqu'en Juillet, puis, comme l'année passée lorsque nous avons fermé l'école de Yawenta, nous avons lancé la transition qui devait permettre aux enfants de passer dans le système public à la rentrée, à l'exception de 18 d'entre eux qui avaient présenté les résultats les plus prometteurs. Le défi a été d'identifier

les écoles publiques avec les meilleures réputations, de créer un lien avec celles-ci, de mettre en place un nouveau système de suivi hebdomadaire, d'organiser des séances de discussion sur cette nouvelle expérience et de coordonner leur présence au centre à la mi-journée et l'aide aux devoirs. Les écoles publiques étant souvent en retard pour commencer l'année scolaire, il a fallu gérer cette période d'attente pour les élèves concernés, et enfin mettre en place un nouveau système de transport entre leurs domiciles, leurs écoles et le projet. Toutes ces tâches ont occupé l'essentiel de notre temps et de notre énergie aux troisième et quatrième semestre.

C. Le turnover dans les ressources humaines

A l'heure d'aujourd'hui, le projet compte 12 salariés qui ont chacun une responsabilité bien définie. Malgré ce petit nombre, nous faisons encore face à un turnover souvent imprévu et qui exige des recrutements en urgence. A la fin du premier trimestre de 2022, notre responsable administratif et financier a quitté son poste pour des raisons personnelles, et le directeur a donc assumé la charge additionnelle de ses fonctions pendant les six mois suivants. En Septembre, notre comptable qui avait travaillé avec nous ces trois dernières années a trouvé de nouvelles opportunités professionnelles qui ne l'ont pas permis de continuer et nous a quitté à son tour. Il a été remplacé par un nouvel administrateur financier cumulant les fonctions de comptable et de responsable administratif qu'il a fallu entièrement former car il n'avait que peu d'expérience. Enfin, en Novembre, notre garde et jardinier de jour a été licencié pour des raisons disciplinaires lorsqu'il a été surpris en flagrant délit de vol. Nous avons eu la chance de rapidement trouver une personne compétente pour le remplacer. Bien que chacun ait la liberté de chercher de meilleures opportunités, les départs sont souvent imprévus et ne respectent pas les provisions du code du travail local, laissant le directeur du projet dans l'urgence de trouver une personne fiable et compétente et de la/le former, ce qui prend un temps considérable sur les autres activités prévues.

Heureusement, malgré les différents défis auxquels nous faisons face au cours de l'année, nous avons su les dépasser un par un grâce aux nombreuses solidarités qui se manifestent pour assurer le bien-être des enfants de Yawenta.

Les succès de 2022

Si 2022 a eu sa part de hauts, de bas et d'imprévus, il serait injuste de nous arrêter aux difficultés, car nous pouvons tout de même nous targuer de belles réussites.

A. Les changements dans notre soutien éducatif

Bien que gérer la transition du privé au public constituait un challenge, nous y sommes arrivés et cela a un effet positif sur notre situation budgétaire puisque nous sommes passés de 90% d'enfants dans des écoles privées à 20%, ceux qui ont eu une moyenne générale de plus de 80% l'année précédente. Les économies faites grâce à ce nouveau fonctionnement sont considérables et salvatrices pour notre situation financière. De plus, les enfants en école publique ne fréquentant leur classe qu'à la demi-journée, ils profitent d'une demi-journée quotidienne au centre où ils utilisent notre salle d'étude et notre bibliothèque, encadrés par nos éducateurs.



Notre suivi rapproché, ajouté à des améliorations concrètes de la part du gouvernement, font qu'ils n'ont pas subi un choc en changeant d'environnement. En effet, les effectifs par classe sont les mêmes dans le privé et dans le public, et les enseignants du public sont en général mieux formés. Le retour de leur présence quotidienne au Centre permet également de renforcer notre suivi scolaire, mais aussi psychosocial, surtout auprès des adolescents qui ont leur lot de défis à mesure qu'ils grandissent.

B. Le centre de loisirs

Nous avons réussi à mettre en place un centre de loisirs tout comme nous l'avions prévu dans la première phase de notre projet de trois ans. L'accès aux jeux : ping-pong, volley, badminton, football, jeux vidéos, jeux de société, bibliothèque a stabilisé la présence de nos bénéficiaires. Ils profitent aussi du déjeuner qui leur est servi à leur retour des cours du matin ou avant qu'ils aillent en classe l'après-midi, ce que les familles avaient du mal à assumer. Ils ont aussi davantage d'interactions avec l'équipe des éducateurs, ce qui permet de renforcer leur suivi collectif et personnalisé. Nous les exposons à une diversité d'activités qui nourrissent leur développement physique et intellectuel. Nous nous concentrons pour le moment sur nos bénéficiaires mais nous avons pour objectif d'ouvrir le centre à un public plus large, ce qui ajoutera un petit revenu au projet lorsque les enfants du quartier paieront une participation pour avoir accès aux jeux. Il est vraiment agréable de retrouver la dynamique de Yawenta,



qui s'était un peu perdue l'année précédente, lorsque les enfants fréquentaient des écoles extérieures toute la journée. Le centre résonne à nouveau des rires des enfants et de ce bonheur d'être ensemble dans un environnement sain et sûr.

C. Un beau vent de solidarité

Pour soulager nos difficultés financières, les membres du conseil d'administration se sont mobilisés pour amener le plus de soutien possible de la part de leurs cercles

respectifs. Ainsi, le matériel scolaire de la rentrée a été largement couvert grâce aux dons d'individus, d'entreprises et d'écoles privées des environs. De plus, l'entreprise **CANAL+** Ethiopia nous a fait don d'une télévision accompagné d'un décodeur, d'un mois de denrées alimentaires et d'hygiène pour le projet, et a entrepris de repeindre l'ensemble de nos locaux, une dépense considérable que nous n'aurions jamais pu assumer. Nous avons reçu de nombreux jeux de sociétés, puzzles et équipements sportifs de l'étranger. Enfin, le soutien financier que nous avons reçu de votre part lors de la collecte de la rentrée pour acheter les uniformes des enfants et d'autre matériel scolaire doit être mentionné, car il s'est ajouté à votre soutien tout au long de l'année pour faire face aux grandes dépenses de la rentrée. Ainsi, en 2022, nous avons élargi notre réseau de soutiens, ce qui est très utile pour la durabilité du projet mais nous donne aussi le courage de persévérer.

Notre projet en 2023

Notre budget pour l'année 2023, qui a déjà commencée, s'élève à **4,806,435ETB**, soit **82 800€**. A noter que ce budget ambitieux inclus l'achat d'un petit bus, projet de longue date qui serait la solution la plus durable pour le transport des enfants, car notre dépendance aux bajaj, ces tricycles motorisés qui sillonnent la ville, sont de plus en plus couteuse et de moins en moins fiable. Ce bus ne sera acheté que si nous trouvons les fonds suffisants, puisque notre priorité reste d'assurer les besoins quotidiens des bénéficiaires et les salaires de notre équipe. Nous prévoyons aussi d'améliorer notre infrastructure pour l'accueil du grand public et rendre le centre plus attractif avec des équipements récréatifs très prisés par les jeunes, tels que le baby-foot et le billard. Nous sommes déterminés à faire de nos mieux pour continuer à offrir le meilleur à nos enfants et faire face à l'inflation qui ne cesse de galoper. Une fois de plus, votre soutien sera la clé pour cela.



Conclusion

Nous ne saurions conclure sans remercier une nouvelle fois l'association Yawenta France, son bureau, ses membres et ses donateurs réguliers et ponctuels, pour leur générosité sans nom qui nous a permis de conclure l'année 2022 et les années précédentes. Il est évident que notre projet ne serait pas en mesure de se maintenir sans votre soutien. Nous savons que les mois à venir viendront avec leur lot de difficultés et d'incertitude, mais comptons sur votre confiance pour maintenir des services de qualité pour nos bénéficiaires. Notre équipe reste dévouée à assurer la santé, l'éducation, et le bien-être psychosocial des orphelins et enfants vulnérables et séropositifs de Shashemene. Nous sommes si fiers de tout ce qui a pu être accompli en 15 ans grâce à une solidarité mondiale, et le simple fait que vous preniez le temps de lire ces quelques pages apparaît comme une récompense pour nous. Une nouvelle fois, nous vous exprimons nos remerciements, car vous êtes l'essence qui permet à notre moteur de fonctionner et à notre projet de durer.

