



Chers amis et donateurs,

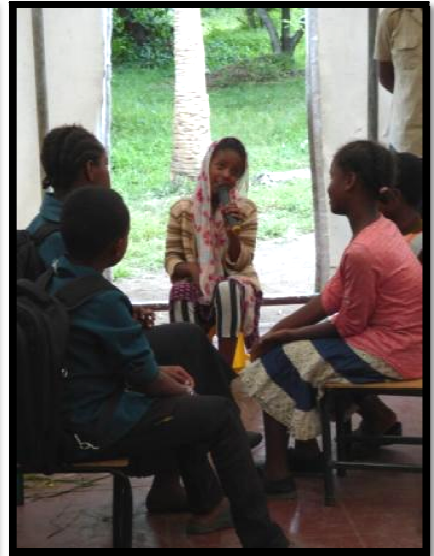
Les grandes vacances ont pris fin il y a quelques jours et Yawenta vient de faire sa rentrée, il est temps de vous donner des nouvelles de nos activités pour les mois de Juillet, Aout et Septembre 2018.

Étant donné le décalage entre le calendrier éthiopien et le calendrier européen, notre kermesse annuelle a eu lieu le 6 Juillet, et les enfants ont reçu leurs bulletins scolaires annuels après avoir présenté leur spectacle aux parents, qui comprenait des danses, poèmes, et une pièce de théâtre sur l'histoire de l'Empereur Tewodros que les enfants de Grade 3 et 4 avaient préparé avec ferveur. Me Ayelech, la responsable du bureau de la protection maternelle et infantile de Shashemene, était présente pour rappeler aux parents leurs responsabilités envers le projet. Les parents qui ont participé à toutes les réunions et programmes qui leur étaient consacrés durant l'année scolaire ont été récompensés avec de petites tables pour faire le café traditionnel. Le même jour, nos collégiens du J.R.D.C. et en particulier les plus grands célébraient leur dernier jour au collège en grande pompe. Ils attendent désormais les résultats de leur brevet avant de s'inscrire au lycée.



Après quelques jours de fermeture afin de réorganiser nos services, nous avons réouvert nos portes pour le programme des grandes vacances, qui correspond à la saison des pluies en Ethiopie. Bien qu'un nombre limité d'enfants aient fréquenté le centre pendant cette période, nous avons comme chaque année essayé de leur offrir un programme plus récréatif, alternant les révisions scolaires avec du sport, du jardinage et des

activités créatives. Nous avons aussi accueilli des bénévoles et volontaires comme Mikiyas, qui est venu de Harar pour passer deux mois en notre compagnie et qui nous a aidé à encadrer les enfants, ou les jeunes de la communauté locale Rastafari qui sont venus chanter pour nos bénéficiaires le matin du 24 Juillet. Enfin, pour encourager les enfants à manifester leurs talents et à gagner en confiance, nous avons décidé que chaque Vendredi après-midi serait un grand spectacle. Ainsi, chaque semaine, nos salariés et nos enfants se sont retrouvés sous notre barnum pour profiter des différents programmes préparés et présentés par les enfants en fonction de leurs centres d'intérêt : danse, théâtre, dessin, inventions, etc. Le dernier jour, notre éducateur Bekele et notre manager sante-hygiène-nutrition Misa ont donné à chacun une récompense pour leur créativité et leur enthousiasme. Ce furent d'excellents moments passés tous ensemble que nous partageons avec vous via ces quelques photos :



En Juillet, après de longues démarches, nous avons eu la grande joie d'obtenir une chaise roulante pour Nursabo. « Sabou » est la mascotte de notre centre, l'enfant le plus vulnérable et le plus attendrissant de tous. À 12 ans, cet orphelin élevé par sa grand-mère accumule les handicaps, dégénérescence musculaire et troubles autistiques. Il n'en est pas moins d'une joie communicative et d'une poésie insondable, et tout le monde prend soin de lui. En 2016, une collecte de fonds en France a permis de lui financer des séances de kinésithérapie trois fois par semaine. Avant de lui acheter une chaise roulante, nous avons cherché et trouvé une ONG d'Addis Abeba appelée *Addis Guzo* (nouveau voyage) qui a bien voulu nous lui en offrir une. En deux mois, cela a totalement change la vie de Nursabo et de tout Yawenta : plus besoin de se relayer pour le porter d'un endroit à l'autre, les enfants se relaient désormais pour le pousser à travers le terrain et il peut désormais voir le jardin qu'il aime tant et être encore plus entouré par les enfants pendant les récréations. En Septembre, nous avons fait faire des rampes d'accès pour l'école et le barnum, et la chaise roulante a désormais ses droits partout ! Malheureusement, la maison où il vit est trop petite pour qu'elle serve à domicile, et la grand-mère de Nursabo a de plus en plus de difficultés à le porter sur son dos.



En Aout, nous avons procédé au recrutement de notre nouveau directeur d'école. Après plusieurs années de turnover à cet emploi à temps partiel, nous avons décidé de nous donner les moyens de nos ambitions en créant un poste à temps plein avec un salaire décent afin de renforcer de manière significative la qualité d'éducation et l'encadrement des enseignants de notre école. C'est M. Telahun qui a été choisi pour occuper ces fonctions en cette année scolaire. Jeune retraité, il est doué d'une longue expérience en tant que conseiller d'éducation, directeur d'école et principale adjoint de lycée. Ayant été enseignant d'anglais au lycée de Shashemene pendant de nombreuses années, il a été professeur de plusieurs de nos salariés et a très vite pris sa place dans notre équipe. Intéressé par notre approche éducative, il a très vite pris des initiatives pour amener les améliorations attendues pour cette nouvelle année scolaire. Notre enseignante de CP n'ayant pu revenir de son congé maternité faute de nourrice, nous nous sommes retrouvés sans institutrice pour cette classe à la veille de la rentrée, et M. Telahun les prend donc en charge le temps que nous recrutions sa remplaçante.



Début Septembre, nous avons fermé le centre un peu plus de deux semaines pour préparer la rentrée scolaire. Pendant que Mr. Telahun encadrait l'équipe éducative, l'équipe administrative s'occupait des achats de rentrée : une photocopieuse, une imprimante, des meubles pour la maternelle et un bac à sable longuement attendus. Dans le même temps, des rénovations avaient lieu comme chaque année, en particulier la maison en bois de Papa et Mama Baugh, construite lorsqu'ils arrivèrent de la Jamaïque pour s'installer à Shashemene il y a 50 ans et qui sert aujourd'hui de classe de Grade 4.

Enfin, après les célébrations du nouvel an éthiopien, nous avons rouvert nos portes le Vendredi 14 Septembre pour une journée spéciale sur l'hygiène dans le cadre du « World Cleaning Day » qui avait lieu à travers le monde le lendemain. Notre équipe avait soigneusement préparé le programme de la journée qui consistait en une matinée de ramassage des ordures dans les environs et un après midi sur l'hygiène personnel. Nous avons invité les autorités et organisations locales à venir participer à notre effort de nettoyage des environs et avons pu compter sur le soutien du bureau de l'Education et quelques membres de la communauté

Rastafari des environs venus prêter main forte. Armés de gants, nous avons méthodiquement ramassés les très nombreuses ordures jonchées sur les bords des chemins de notre quartier et les avons brûlées sur place, étant donné qu'il n'y pas de système de traitement de déchets à Shashemene. Après le déjeuner, les enfants ont appris comment bien se laver les mains et le visage et ont participé à un quizz organisé par les enseignants. À la fin de la journée, tous les enfants ont reçu un savon de lessive pour encourager leurs familles à laver leurs vêtements plus régulièrement. Fiers de cette initiative, nous réfléchissons déjà à refaire des journées thématiques et des nettoyages du quartier plus régulièrement.



La vraie rentrée scolaire a eu lieu le 17 Septembre, mais tout en douceur car nous continuons de recevoir de nouveaux bénéficiaires par le biais du bureau de la protection maternelle et infantile de Shashemene, et les collèges et lycées n'ouvrent qu'en Octobre. Malheureusement, cette année plusieurs bénéficiaires que nous soutenions depuis des années ont quitté notre projet pour partir dans des zones rurales éloignées. Les tensions interethniques qui ont divisé l'Éthiopie ces derniers temps et l'augmentation du coût de la vie et des loyers forcent en effet les familles les plus vulnérables à retourner dans leurs villages d'origine. Lorsque le cas se présente, nous conseillons les familles pour que leurs enfants puissent continuer leur chemin dans les meilleures conditions possibles, et gardons nos portes ouvertes dans le cas où ils reviendraient en ville.



Avant que le mois ne prenne fin, nous avons organisé une journée spéciale pour notre équipe le 28 Septembre en les invitant à passer la journée dans la charmante ville voisine d'Awasa. Après une balade en bateau sur le lac et un repas au restaurant, les salariées se sont organisées en équipes qui ont dû imaginer à quoi ressemblerait Yawenta dans 10 ans. C'est dans une ambiance décontractée que nous avons partagé nos idées pour découvrir que nous avons tous les mêmes ambitions pour le futur ! Constatant les effets positifs d'une journée comme celles-ci, nous espérons renouveler l'occasion afin de renforcer davantage la cohésion de notre équipe.

Nous démarrons cette année 2011 du calendrier éthiopien avec plein d'espoir dans les progrès que fait notre projet au fur et à mesure que les années passent et que nos bénéficiaires grandissent. Durant les mois de Juillet, Aout et Septembre 2018, nous avons récolté 369,115.59ETB (**environ 11 500€**) tandis que nos dépenses se sont élevées à 539,259.70 (**environ 16 800€**) dont le détail vous est exposé dans le tableau ci-dessous. Nous profitons de ce compte-rendu pour en appeler à votre générosité pour soutenir notre action auprès de l'enfance vulnérable en Éthiopie ; même le plus petit geste compte ! Merci pour votre soutien,

Bérénice Morizeau

Directrice du projet,

2 Octobre 2018

	Activités	Depenses in ETB	Equivalence en €
1	Salaires du personnel	204,875.90	6,402
2	Transport des enfants	28,954.54	905
3	Materiel scolaire	11,603.95	363
4	Frais de scolarité pour les collégiens	35,522.50	1,110
5	Activités extrascolaires	665.00	21
6	Equipements et meubles pour l'école	28,702.25	897
7	Dépenses du psychologue	260.00	8
8	Transport a des fins médicales	3,226.00	101
9	Dépenses médicales	7,969.30	249
10	Repas pour les enfants hospitalisés	1,740.00	54
11	Nourriture	42,805.00	1,338
12	Combustible de cuisine	5,258.69	164
13	Ustensiles de cuisine	305.00	10
14	Outils de jardinage et graines	165	5
15	Equipements de cuisine (friteuse, etc.)	6,486.00	203
16	Articles d'hygiène	3,513.70	110
17	Uniformes	14,450.00	452
18	Lave-main pour la cantine	10,661.00	333
19	Equipement de bureau	1,720.00	54
20	Factures	2,615.74	82
21	Internet	1,001.46	31
22	Transport de l'intendante	2,550.00	80
23	Transport du personnel administratif	3,918.80	122
24	Indemnités journalières à Addis Abeba	4,300.00	134
25	Papeterie de bureau	5,099.77	159
26	Journée de l'équipe a Awasa	1,969.99	62
27	Poste, banque, dépenses légales	737.84	23
28	Loyer Annuel pour l'école	102,000.00	3,188
29	Rénovation annuelle et entretien	6,182.27	193
<b>TOTAL DES DEPENSES du 3eme trimestre 2018</b>		<b>539,259.70</b>	<b>16,852</b>