



Chers amis et donateurs,

Nous profitons de ce début d'année 2018 pour vous adresser nos meilleurs vœux à travers les nouvelles de notre projet pendant les mois d'Octobre, Novembre et Décembre 2018.



Le mois d'Octobre a commencé avec la fugue de Bessufekad. Ce jeune garçon d'une dizaine d'années nous a rejoints il y a environ deux ans. Bien que bon élève, il a un comportement difficile en dehors de la classe et nous avons dû convoquer sa mère en début d'année scolaire après qu'il ait détérioré du matériel. Alors que nous l'avions renvoyé après une énième bêtise en lui demandant de revenir avec sa mère ou son oncle, il n'est pas rentré chez lui, son oncle l'ayant prévenu qu'il ne tolérerait plus d'écarts de sa part. S'en sont suivies plusieurs journées d'angoisse pendant lesquelles Bekele le psychologue s'est relayé avec l'oncle de Bessufekad pour sillonner la ville à sa recherche. Nous avons également payé pour des annonces au haut-parleur et l'impression d'affiches pour faciliter notre travail. Shashemene est en effet une plaque tournante pour le trafic d'enfants et de jeunes garçons comme Bessufekad qui fuguent sont rapidement recrutés par des plus grands pour aller travailler dans les fermes environnantes dans des conditions proches de l'esclavage. C'est précisément ce qui lui est arrivé; une demi-journée après sa fugue, Bessufekad avait déjà été emmené dans la campagne, à une dizaine de kilomètres de la ville. Sa ruse aidant, il a vite réussi à s'échapper et à retrouver son chemin jusqu'à sa famille, mettant fin à notre inquiétude à tous et réintégrant sa classe avec l'accompagnement de Bekele.

Le 11 Octobre, de sérieuses émeutes ont éclaté en ville, bloquant tous les transports et notamment les bajaj, ces tricycles motorisés que nous utilisons pour le ramassage scolaire. Nous avons dû organiser une logistique d'urgence pour contacter les familles des enfants afin qu'ils viennent les chercher; certains ont dû traverser toute la ville en proie à des manifestations et emmener avec eux d'autres enfants que les leurs. À la fin de la journée, les routes étant encore bloquées, nous avons fait appel à Kifle, membre du conseil d'administration, pour



venir chercher à moto Nursabo, le seul bénéficiaire qui était resté, ne pouvant rentrer à pied du fait de son handicap physique. Il l'a ramené sain et sauf chez sa grand-mère en négociant son passage avec les jeunes qui le connaissent à travers la ville. Le lendemain, la vie a étrangement repris ses droits comme si de rien n'était, malgré trois victimes civiles. Notre équipe a toutefois mis au point une stratégie d'urgence qu'elle a présentée aux parents des enfants afin d'être mieux préparés au cas où ce genre d'événement se reproduirait.



Au mois de Novembre, Helen, 9 ans, est tombée malade du typhus et de la typhoïde, après quoi elle a commencé à présenter des signes alarmants d'anémie, jusqu'à être hospitalisée. C'est Misa, notre manager santé qui a suivi Helen depuis son arrivée parmi nous il y a 7 ans, qui a relayé sa maman désemparée à l'hôpital et identifié la cause de ces problèmes soudain. L'Ethiopie manquant d'antirétroviraux pédiatriques, on prescrit aux enfants le traitement adulte dès qu'ils dépassent les 25 kilos. Le traitement d'Helen, un mètre trente, venait de changer pour quelques kilos de plus, mais ses infections répétées en réaction l'ont affaiblie à toute vitesse. Misa a dû batailler avec les médecins pour qu'elle revienne à son ancien traitement, et Helen est revenue à l'école après une dizaine de jours à l'hôpital et deux semaines chez elle.

Au milieu de beaucoup de défis, nous rencontrons des petits succès qui nous motivent à poursuivre nos efforts auprès de l'enfance vulnérable. C'est le cas avec Abdullahi, qui avait disparu en 2012 après avoir été notre bénéficiaire pendant une année. En Septembre, il est revenu de la campagne et l'hôpital a convaincu ses parents de le réinscrire avec nous. À bientôt 10 ans, Abdullahi n'a connu qu'une année d'école avec nous; après quoi il a manifestement été très négligé.



Nous l'avons d'abord intégré en maternelle pour qu'il reprenne ses marques avec son ancienne institutrice Miss Hiwot. Mais devant sa motivation et son sérieux en classe, il s'est préparé et a pu intégrer le cours préparatoire de M. Yitayal. Nous avons partagé la fierté d'Abdullahi lorsqu'il a mis son uniforme et rejoint ses nouveaux camarades!



Dans le cadre du Rassemblement Rastafari Africain qui a eu lieu dans notre quartier début Novembre, nos enfants de Grade 4 ont été invités chez nos voisins au centre communautaire Nyahbinghi pour une séance d'art plastique organisée par Sister Ital. Leurs travaux furent exposés lors de la conférence qui rassembla plus d'une centaine de visiteurs venus de tout le continent.



Le 8 Décembre, notre équipe éducative a organisé la journée des Nations et Nationalités éthiopienne qui célèbre la diversité culturelle du pays. Les enfants avaient préparé des danses, poésies, théâtre et chants qu'ils ont présentés pendant un après-midi chaud et festif. Nous sommes toujours heureux de pouvoir ouvrir l'horizon de nos bénéficiaires à travers ces activités extrascolaires.

Pour finir, durant ce trimestre, nous avons également fait plusieurs recrutements: Belaynesh est notre nouvelle employée en charge de la vaisselle et du ménage de la cuisine qui s'est très vite fait une place dans notre équipe grâce à son sourire et sa motivation. Après un peu de turnover, nous avons recruté Ademassou comme nouveau garde; enfin, Jonathan est notre nouveau leader administratif, un poste essentiel dans notre projet. Choisi pour sa fiabilité et sa motivation, il apprend vite et a notamment facilité l'organisation de quelques événements lors de sa période d'essai.



En Octobre, nous avons organisé une petite réception pour remercier les chauffeurs de bajaj qui transportent nos enfants toute l'année durant ; le 28 Aout et le 10 Décembre ont eu lieu des journées portes ouvertes où nous avons invité la société civile de Shashemene à venir visiter et mieux connaître notre projet ; le 2 Décembre, nous avons tenu un stand pour représenter l'organisation au bazar des diplomates d'Addis Abeba, dont les bénéfices sont redistribués à des projets comme les nôtres.

Nous avons besoin de votre soutien pour poursuivre nos efforts pour améliorer la qualité du suivi de nos bénéficiaires tout en renforçant l'administration de notre projet. En Octobre 2017, le gouvernement a annoncé la dévaluation de sa monnaie de 15%. Si l'effet ne s'est pas encore fait sentir au dernier trimestre, nous savons que le prix de toutes les denrées augmentera de manière significative en 2018, et craignons pour notre capacité à y faire face. Durant les mois d'Octobre, Novembre et Décembre 2017, nous avons récolté **153 342,82ETB** (soit environ **5 111€**) tandis que le total de nos dépenses s'est élevé à **361 614,59ETB** (soit environ **12 034€**) dont la répartition est détaillée sur la page suivante. Nous vous remercions encore de votre intérêt pour notre travail et comptons sur votre soutien renouvelé en 2018.

	Activités	Dépenses en ETB	Equivalent en €
1	Salaires du personnel	193 265,68	6 442
2	Transport scolaire	38 439,00	1 281
3	Matériel scolaire pour les élèves de la maternelle au lycée	6 592,62	220
4	Frais de scolarité pour les collégiens du privé	26 744,00	891
5	Activités extrascolaires	450,00	15
6	Formation des enseignants	450,00	15
7	Confection de matériel pédagogique	140,00	5
8	Meubles et équipements de classes	280,00	9
9	Dépenses du psychologue	2 183,00	73
10	Cours d'anglais pour la Manager Santé Hygiène Nutrition	650,00	22
11	Transport à des fins médicales	1 520,00	51
12	Dépenses médicales	8 935,90	298
13	Repas pour les enfants hospitalisés	555,00	19
14	Nourriture	48 117,60	1 604
15	Combustibles de cuisine	3 649,50	122
16	Ustensiles de cuisine	3 901,49	130
17	Outils de jardinage	680,00	23
18	Graines et compost	240,00	8
19	Articles d'hygiène	1 820,00	61
20	Ustensiles de ménage et détergents	220,00	7
21	Sandales pour les enfants à l'école	317,40	11
22	Uniformes	2 890,00	96
23	Lave-main pour l'école maternelle	3 800,00	127
24	Factures	1 808,99	60
25	Internet	1 425,00	48
26	Transport de l'intendante	2 057,50	69
27	Transport à des fins administratives	2 170,96	72
28	Indemnités journalières des salariés à Addis Abeba	3 600,00	120
29	Papeterie de bureau	2 330,95	78
30	Frais bancaires et postaux	980,00	33
31	Entretien et réparations	365,00	12
32	Equipements extérieurs	435,00	15
TOTAL DES DEPENSES DU 4eme TRIMESTRE 2017		361 014,59	12 034

Cordialement,

Berenice Morizeau,
Yawenta Children's Center
Shashemene, 20/01/2018